



ŽILINSKÁ UNIVERZITA
V ŽILINE

Dlhodobý zámer

Žilinskej univerzity v Žiline
na roky **2021 - 2027**

Predhovor

Dlhodobý zámer Žilinskej univerzity v Žiline na roky 2021 – 2027 (ďalej UNIZA) deklaruje vlastnú identitu univerzity, vymedzuje jej poslanie, vízie a určuje jej strategické postupy na dosiahnutie predpokladaných cieľov.

Hlavnou motiváciou strategického plánovania sú ambície UNIZA ísť za vyššou kvalitou, ešte viac sa otvárať spoločnosti a výraznejšie prenikať do medzinárodného prostredia. Strategické zámery sú štruktúrované podľa oblastí:

- a) orientovaných na napĺňanie hlavného poslania univerzity – vzdelávanie, výskum a spoluprácu s praxou;
- b) zameraných na rozvoj zdrojov – ľudia, financie, priestory, správa a manažment.

Každá oblasť má stanovené ciele, nástroje na ich dosiahnutie a indikátory, ktoré budú pravidelne vyhodnocované.

Poslanie UNIZA je v súlade so spoločenskými očakávaniami od univerzitného vzdelania, konkrétne: rozvíjať harmonickú osobnosť, vedomosti, múdrosť, dobro, tvorivosť a prispievať k rozvoju vzdelanosti, vedy, kultúry a zdravia na prospech celej spoločnosti, a tým napomáhať k prosperite vedomostnej spoločnosti.

Pri koncipovaní tohto významného dokumentu sme nevyhnutne vychádzali z aktuálneho stavu globálneho sveta, ktorého sme súčasťou. Dostávame sa pod tlak ekologickej i pandemickej krízy, a preto nie je možné nevidieť budúcu víziu v oblasti vzdelávania, vedy, výskumu a ďalšieho rozvoja aj z pohľadu nutnosti krízového riadenia všetkých akademických procesov.

Dlhodobý zámer je program UNIZA na šesťročné obdobie. Jeho naplnením sa môže naša univerzita prezentovať ako moderná vzdelávacia a medzinárodne uznávaná vedeckovýskumná inštitúcia. Ambíciou je akademická a spoločenská prestíž v európskom i svetovom kontexte. Dôsledná implementácia dlhodobého zámeru má univerzite umožniť s predstihom adekvátne reagovať na rýchlo sa meniace prostredie a požiadavky praxe. Využiť lepšie inovačný potenciál pre rozvoj regiónu, Slovenska i Európskej únie. Trvalo zabezpečovať rozvoj kvality s dôrazom na ľudský potenciál, tvorivé činnosti a vzdelávanie. Pri vzdelávaní je dôraz kladený na schopnosti, vedomosti a spokojnosť študentov, tiež na spokojnosť ich budúcich zamestnávateľov, a to v čo najväčšej možnej miere.

Naplnenie vytýčených cieľov je výzva pre nás všetkých – zamestnancov i študentov. Som presvedčený, vzhľadom na silný potenciál, ktorý naša univerzita má, že dosiahnuť ich môžeme iba spoločným úsilím, osobnou angažovanosťou a zodpovedným prístupom každého jedného z nás.

Jozef Jandačka - rektor

Zdroje identity Žilinskej univerzity v Žiline

História Žilinskej univerzity v Žiline sa začala písať 1. septembra 1953, keď vyčlenením z Českého vysokého učení technického v Prahe vznikla ako Vysoká škola železničná. Postupne sa stala pilierom vzdelávania v oblastiach dopravy a techniky. Po dislokácii do Žiliny v roku 1960 ako Vysoká škola dopravná prešla radom transformácií, v roku 1980 sa jej názov zmenil na Vysokú školu dopravy a spojov a po rozšírení pôsobnosti a organizačných zmenách bola v roku 1996 premenovaná na Žilinskú univerzitu v Žiline, (skratka UNIZA). V súčasnosti svojim zameraním je univerzita orientovaná hlavne na oblasti dopravy, inteligentnej mobility, strojárstva, elektrotechniky, stavebníctva, informačno-komunikačných technológií, informatiky, umelej inteligencie, ekonomiky, smart riešení a bezpečnosti.

Poslanie Žilinskej univerzity v Žiline

Poslaním Žilinskej univerzity v Žiline je rozvíjať vzdelanosť na základe vedeckovýskumnej činnosti v duchu národných a demokratických tradícií, rozvíjať harmonickú osobnosť, vedomosti, múdrosť, dobro a tvorivosť človeka a prispievať k rozvoju vzdelanosti, vedy, kultúry pre blaho celej spoločnosti. Svojou činnosťou prispievať k rozvoju vzdelanosti, k zvyšovaniu vedeckej, technickej a hospodárskej úrovne spoločnosti a potrieb praxe, a tým prispievať k rozvoju vedomostnej spoločnosti. V tejto činnosti nadväzovať na celosvetový vývoj vedy, techniky a potrieb spoločnosti.

Vízia Žilinskej univerzity v Žiline

Využívať a zhodnocovať vzdelávacie a vedecký potenciál univerzity na špičkovej európskej úrovni, podporovať široký rozvoj medzinárodnej spolupráce so vzdelávacími a výskumnými organizáciami, permanentne prehĺbovať prepojenosť so spoločenskou praxou.

Hodnoty a základné princípy Žilinskej univerzity v Žiline

- Zodpovednosť za kvalitu a aktuálnosť vzdelávacej a tvorivej činnosti.
- Humanizmus, mravnosť a korektnosť vo vedeckom bádání a pri šírení poznatkov a informácií v rámci celoeurópskeho priestoru.
- Vzájomný rešpekt, kolegalita a tímová práca vedeckých, pedagogických a ostatných pracovníkov.
- Otvorená vedeckovýskumná činnosť naviazaná na aktuálne národné a medzinárodné výzvy a potreby s prepojením na poskytované študijné programy a prax.
- Otvorenosť a zameranosť na inovácie a slobodu vedeckého bádania, šírenia výsledkov vedeckej a výskumnej činnosti.
- Transparentnosť a rovnosť príležitostí pre vedeckých a pedagogických pracovníkov a pre študentov.

- Kvalitné vzdelávanie a tvorivá činnosť, zameraná na študenta, s prepojením na potreby praxe a rozvoj vedomostnej spoločnosti.
- Transfer poznatkov a výsledkov tvorivej práce do praxe a ich prínos pre spoločnosť.
- Efektívnosť využívania zdrojov.
- Trvalé skvalitňovanie riadiacich procesov a procesov vzdelávania, vedy a výskumu.

Strategický cieľ Žilinskej univerzity v Žiline

Strategickým cieľom Žilinskej univerzity v Žiline je jej formovanie ako modernej vzdelávacej a medzinárodne uznávanej vedeckovýskumnej inštitúcie a jej ďalší rozvoj založený na tradíciách a na tvorivom ponímaní vedeckého, vzdelávacieho, kultúrneho a humanizujúceho poslania, s vysokou prestížou a popredným miestom medzi európskymi univerzitami a v širšom celosvetovom priestore, so schopnosťou s predstihom a adekvátne reagovať na rýchlo sa meniace reálne prostredie a požiadavky praxe s využitím svojho inovačného potenciálu pre rozvoj regiónu, Slovenska a Európskej únie, rozvíjaním ľudského potenciálu a ďalších zdrojov univerzity, pri trvalom zabezpečovaní kvality tvorivej činnosti a vysokoškolského vzdelávania a dosahovaní spokojnosti študentov a ich budúcich zamestnávateľov na najvyššej možnej úrovni.

Strategické priority Žilinskej univerzity v Žiline

Naplnenie poslania a vízie Žilinskej univerzity v Žiline je založené na strategických prioritách definovaných v rámci jednotlivých oblastí, zabezpečovaných podpornými činnosťami, a to:

Vzdelávanie

- Získať rozhodnutie Slovenskej akreditačnej agentúry pre vysoké školstvo (SAAVŠ) o súlade Vnútorného systému zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania univerzity so štandardmi SAAVŠ pre vnútorný systém a tým nadobudnúť oprávnenie na vytváranie nových a úpravu existujúcich študijných programov.
- Poskytovať vysokoškolské vzdelávanie v študijných programoch prvého, druhého a tretieho stupňa so zameraním na rozvoj poznania, zručností a postojov/hodnotovej orientácie vo všetkých formách vzdelávania (denná, externá), vrátane celoživotného vzdelávania.
- Zabezpečiť atraktívnu ponuku študijných programov tak, aby jednotlivé študijné programy podľa svojho obsahu zohľadňovali vybrané aktuálne megatrendy a sú rozpracované v rámci dlhodobých zámerov fakúlt: biznis modely zdieľanej ekonomiky, Mobility-as-a-Service, Technology-as-a-Service, digitalizácia produktov aj procesov, inteligentné riadenie, Logistika 4.0, Priemysel 4.0, Smart City, Smart Industry, dopravná infraštruktúra budúcnosti, inteligentná mobilita, tvorba a riadenie dopravných a mobilitných systémov, humanitné a pedagogické vedy v kontexte digitálnej transformácie spoločnosti a znižovanie dopadov na životné prostredie.

- Vytvárať podmienky a zabezpečiť poradenskú činnosť pre všetkých študentov, ako aj študentov so špecifickými potrebami a pre študentov zo znevýhodneného prostredia.
- Aktívne zapájať študentov do riešenia úloh vedy a výskumu na univerzite.
- Vytvárať priaznivé podmienky pre ďalší rozvoj internacionalizácie vzdelávacieho systému.
- Trvalo skvalitňovať a modernizovať infraštruktúru pre výučbu, sociálne zázemie, kultúrne a športové aktivity.

Veda a výskum

- Zvyšovať kvalitu v oblasti vedy a výskumu reflektujúc stratégiu výskumu a inovácií pre inteligentnú špecializáciu SR.
- Vytvárať podmienky pre spoluprácu a otvorenosť vo vnútri univerzity, podporovať špičkové a excelentné tímy a jednotlivcov.
- Udržať a rozvíjať vysokú úroveň tvorivej činnosti univerzity.
- Nastaviť vnútorné procesy vo vede a výskume s dôrazom na trvalé plnenie kritérií pre výskumnú univerzitu.
- Udržať a ďalej modernizovať excelentné výskumné laboratóriá na báze interdisciplinárnych tímov s výrazným zapojením doktorandov, študentov, zahraničných vedeckovýskumných pracovníkov, podporovať vytváranie a udržiavanie post-doktorandských miest.
- Vytvárať a rozvíjať motivačné prostredie pre rozvoj tvorivej činnosti zamestnancov univerzity.
- Rozvíjať cielený aplikovaný výskum a spoluprácu s praxou.

Zabezpečovanie kvality

- Zaviesť a udržiavať efektívne fungujúci vnútorný systém zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania univerzity v súlade so zámermi univerzity a so štandardmi SAAVŠ.
- Zabezpečovať spokojnosť študentov s úrovňou vysokoškolského štúdia a zamestnávateľov s dosiahnutými vedomosťami, zručnosťami a kompetentnosťami absolventov univerzity.
- Zabezpečovať kvalitu vo všetkých činnostiach a oblastiach pôsobenia univerzity.

Medzinárodná spolupráca

- Upevňovať postavenie univerzity v európskom vzdelávacom a vedeckovýskumnom priestore.
- Aktívne sa zapojiť a vytvárať podmienky pre získanie a implementáciu projektov výziev Horizont Európa a Erasmus+.
- Zapojiť sa do konzorcia Európskych univerzít.

- Vytvárať spoločné študijné programy a dvojité diplomy s renomovanými zahraničnými univerzitami.
- Aktívne participovať na spolupráci v rámci medzinárodných organizácií a združení, príkladom sú The European University Association, Magna Charta Universitatum, The Visegrad University Association, Forum of European National Highway Research Laboratories, European Conference of Transport Research Institutes, European Automotive Research Partners Association, The European Multidisciplinary Society for Modelling and Simulation Technology, Sdružení pro dopravní telematiku, Technologická platforma energetická bezpečnosť, Join Research Centre, a ďalšie.

Inovácie a transfer technológií

- Vytvárať podmienky pre inovácie.
- Zabezpečiť ochranu duševného vlastníctva.
- Vytvárať podmienky a prostredie pre tvorbu nových patentov a úžitkových vzorov a zefektívniť ich prínos pre univerzitu.
- Podporovať vytváranie partnerstiev a podporných mechanizmov pre uplatňovanie výsledkov výskumu a inovácií v praxi, zakladanie nových podnikateľských subjektov, start-up, spin-off, inkubátorov a pod.
- Podporovať aplikovaný výskum s partnermi z praxe s priamym transferom výsledkov výskumu a vývoja.
- Podporovať komercializáciu výstupov a výsledkov tvorivej činnosti.

Spoločenská zodpovednosť univerzity

- Popularizovať výstupy z hlavných procesov univerzity.
- Reagovať na spoločenské zmeny a hrozby.
- Rozvíjať vzťahy k ostatným subjektom na trhu vzdelávania a výskumu.
- Zapájať sa do regionálnych partnerstiev, prispievať k rozvoju zamestnanosti, ekonomického a hospodárskeho rastu regiónu, ako aj SR a Európskej únie.
- Budovať spoločensky zodpovednú univerzitu s ohľadom na udržateľnosť životného prostredia.
- Podporovať opatrenia proti klimatickým zmenám.

Ľudské zdroje a pracovné prostredie

- Podporovať kariérny rast zamestnancov.
- Zabezpečiť primeranú vekovú a kvalifikačnú štruktúru zamestnancov.
- Rozvíjať služby a benefity pre zamestnancov.
- Zabezpečiť transparentný systém výberu, hodnotenia a odmeňovania zamestnancov pri rešpektovaní etického kódexu a príslušných noriem.
- Systematicky zabezpečovať ochranu osobných údajov zamestnancov a študentov.

Informačné systémy

- Podporovať centralizáciu správy informačno-komunikačných technológií.
- Trvalo zabezpečovať a zvyšovať elektronizáciu hlavných procesov univerzity s dôrazom na kybernetickú bezpečnosť pri spracovaní dát a dokumentov.
- Vytvárať podmienky pre znižovanie byrokratickej záťaže tvorivých zamestnancov a zodpovedných vedúcich projektov.
- Podporovať využívanie nástrojov pre digitálne vzdelávanie a ostatnú komunikáciu.
- Vytvárať podmienky pre podporu e-Research.
- Zabezpečiť aplikácie pre analýzu dát procesov univerzity pre dátovo podporené riadenie a rozhodovanie.
- Podporovať optimálne využívanie dátového centra univerzity.

Správa a rozvoj infraštruktúry univerzity

- Podporovať rozvoj a komplexné využívanie infraštruktúry univerzity.
- Budovať areál Žilinskej univerzity v Žiline.
- Zabezpečiť energetické hospodárenie s budovami, optimalizáciu spotreby energií znižovaním ich energetickej náročnosti, prevádzkovaním a využívaním inteligentných systémov merania a riadenia.
- Zvyšovať podiel obnoviteľných zdrojov energií v systémoch zásobovania teplom/chladom/elektrickou energiou.
- Podporovať komplexné riadenie environmentálnych rizík pri budovaní infraštruktúry univerzity.
- Zabezpečiť hospodárenie s vodou realizáciou ekologicky vhodných technických, zelených a kombinovaných opatrení.
- Rozširovať zelené a oddychové zóny pre študentov a zamestnancov.
- Podporovať výstavbu a rozvoj športovej a kultúrnej infraštruktúry, ako aj sociálneho zázemia pre študentov a zamestnancov univerzity.
- Zaviesť prevádzkové a technické opatrenia k zvýšeniu bezpečnosti pred nezákonným konaním a pred vstupom nežiaducich osôb, ako aj technické opatrenia pri ochrane pred kybernetickými hrozbami.
- Zabezpečovať a rozvíjať univerzitné prostredie s ohľadom na bezbariérovosť.

Efektívnosť hospodárenia a riadenie finančných procesov

- Zabezpečiť transparentné hospodárenie s finančnými zdrojmi a efektívne využívanie majetku univerzity.
- Zefektívniť systém verejného obstarávania, optimalizovať administratívne a prevádzkové činnosti na univerzite.
- Rozšíriť a modifikovať kalkuláciu nákladov hlavných procesov univerzity.
- Implementovať model riadenia cash-flow pri riešení projektov s dôrazom na minimalizáciu rizík spojených s ich udržiavateľnosťou.

1. VZDELÁVANIE

„Atraktívna ponuka vysokoškolského štúdia, vzdelávanie a hodnotenie orientované na študenta a pre potreby praxe.“

- UNIZA -

Ciele

- Zabezpečiť atraktívnu ponuku študijných programov vrátane medziodborových a interdisciplinárnych študijných programov reflektujúcich možnosti uplatnenia absolventov na trhu práce.
- Zvyšovať kvalitu vysokoškolského štúdia pravidelným prehodnocovaním a inovovaním ponuky a obsahu študijných programov.
- Vytvárať atraktívne, motivujúce a nediskriminačné prostredie pre študentov a ich vysokoškolské štúdium.
- Garantovať transparentné, spravodlivé a spoľahlivé prijímacie konanie zaručujúce rovnaké príležitosti každému uchádzačovi, ktorý preukáže potrebné predpoklady na absolvovanie štúdia.
- Zvyšovať študijnú úspešnosť študentov uplatňovaním vhodne nastaveného prijímacieho konania, komunikáciou s uchádzačmi a študentmi počas štúdia.
- Zvyšovať kvalitu vzdelávacieho procesu prostredníctvom používania inovatívnych moderných metód a foriem výučby a vzdelávania učiteľov.
- Podporovať komunikáciu študentov v cudzom jazyku prostredníctvom budovania efektívneho portfólia jazykových kurzov a predmetov vedených v cudzom jazyku.
- Zlepšovať, rozširovať a aktívne poskytovať podporné a poradenské služby uchádzačom o štúdium a študentom v priebehu štúdia.
- Zlepšovať dostupnosť informačných zdrojov a IKT pre študentov.
- Zabezpečiť atraktívne a vhodné vzdelávacie priestory s moderným materiálo-technickým a IKT vybavením.
- Vytvárať vhodné športové, kultúrne, duchovné a spoločenské zázemie pre študentov.
- Rozvíjať systém ďalšieho vzdelávania zamestnancov.
- Rozvíjať ďalšie odborné vzdelávanie pre potreby praxe v rámci celoživotného vzdelávania, flexibilne reagujúce na socio-ekonomické a technologické zmeny, požiadavky zamestnávateľov, očakávané vedomosti, znalosti a zručnosti meniace sa v dôsledku Priemyslu 4.0 a demografických zmien.
- Rozvíjať ďalšie vzdelávanie pre potreby komunity naplňajúce úlohy spoločenskej zodpovednosti univerzity, prepájania vzdelávacích a vedeckovýskumných výstupov s miestnou komunitou s cieľom popularizácie štúdia na UNIZA (tretia misia univerzít).
- Vytvárať prostredie pre uplatnenie digitálneho spôsobu vzdelávania ako jednej z metód výučby.

Aktivity

Dosiahnutie cieľov UNIZA v oblasti vzdelávania si vyžaduje realizáciu súboru aktivít súvisiacich s celým životným cyklom študenta od prijímacieho konania, cez vysokoškolské štúdium až po uplatnenie absolventov na trhu práce a ich ďalšie vzdelávanie. Predpokladom záujmu o štúdium je zabezpečenie atraktívnej ponuky študijných programov vysokoškolského štúdia, vzdelávacích programov a kurzov ďalšieho a celoživotného vzdelávania poskytovaním a rozvojom kvalitných podporných služieb pre študentov a vhodným materiálno-technickým vybavením pre zabezpečenie procesu vzdelávania.

Aktivity v oblasti ponuky vysokoškolského štúdia a prijímania uchádzačov na štúdium:

- Vytvoriť a implementovať politiky, štruktúry a procesy vnútorného systému, ktoré zaručujú ochranu proti akémukoľvek druhu intolerancie a diskriminácie uchádzačov o štúdium a študentov.
- Pravidelné prehodnocovanie a aktualizácia ponuky študijných programov a ich obsahu implementáciou politík, štruktúr a procesov na vytváranie, úpravu a schvaľovanie študijných programov aj so zapojením zástupcov zamestnávateľov, ďalších relevantných zainteresovaných strán a študentov.
- Transparentné, spravodlivé a spoľahlivé nastavenie podmienok prijímacieho konania.
- Inkluzívne nastavené podmienky prijímacieho konania zaručujúce rovnaké príležitosti každému uchádzačovi, ktorý preukáže potrebné predpoklady na absolvovanie štúdia.
- Realizácia prijímacieho konania založená na uplatňovaní zodpovedajúcich metód posudzovania spôsobilosti uchádzačov o štúdium.
- Vypracovanie konceptu a implementácia nástrojov pre zisťovanie študijných predpokladov na univerzite a fakultách univerzity za účelom priblíženia požiadaviek a očakávaní na zvládnutie štúdia uchádzačom ešte pred realizáciou prijímacieho konania a prijatím na štúdium.

Aktivity v oblasti poskytovania vysokoškolského vzdelávania:

- Vysokoškolské vzdelávanie založené na dialógu so študentom a poskytovaní rovnakej príležitosti všetkým študentom dosiahnuť a preukázať svoj potenciál berúc do úvahy potreby jednotlivcov, trhu práce a spoločnosti.
- Pružné používanie spektra vzdelávacích metód, foriem a koncepcií a metód hodnotenia za účelom realizácie vyučovania a hodnotenia orientovaného na študenta.
- Rozvoj inovatívnych vzdelávacích metód podporených modernými digitálnymi technológiami, ktoré stavajú študenta do centra vzdelávacieho procesu, stimulujú kritické myslenie a aktívnu participáciu.
- Podpora vzdelávania vysokoškolských učiteľov vytvorením efektívne fungujúceho systému povinného adaptačného vzdelávania VŠ učiteľov, ako aj ďalšieho rozvíjajúceho vzdelávania VŠ učiteľov.

- Rozvoj jazykových zručností a medzikultúrnych kompetencií ako základného nástroja internacionalizácie, ktorá je jedným z najvýraznejších faktorov ovplyvňujúcich výučbu a vzdelávanie.
- Systematická výučba odborného cudzieho jazyka počas vysokoškolského štúdia – na úrovni Bc. štúdia zameraná na tvorbu a posilňovanie odbornej slovnej zásoby, na úrovni Mgr./Ing. štúdia zameraná na posilňovanie produkcie v odbornom pracovnom styku, na úrovni PhD. štúdia zameraná na vedeckovýskumnú a publikačnú činnosť v cudzom jazyku.
- Systematické analyzovanie a vyhodnocovanie študijnej úspešnosti/neúspešnosti študentov, identifikácia najvýznamnejších dôvodov neúspechu v štúdiu.
- Prijímanie opatrení pre zvyšovanie úspešnosti v štúdiu a realizácia aktivít zameraných na zdieľanie najlepšej praxe pri riešení neúspešnosti štúdia na úrovni fakúlt a ústavov univerzity.
- Rozvoj a podpora podmienok pre tvorivú projektovú výučbu.
- Vytváranie podmienok pre zapojenie externých a zahraničných pracovníkov do vzdelávacieho procesu.

Aktivity v oblasti podpory študentov, priestorového a materiálno-technického zabezpečenia vzdelávacieho procesu:

- Zlepšovanie, rozširovanie a aktívne poskytovanie podporných a poradenských služieb uchádzačom o štúdium a študentom v priebehu štúdia vrátane služieb psychologického a kariérneho poradenstva, ktoré zodpovedajú rozmanitým potrebám študentov a sú predpokladom pre ich napredovanie v štúdiu.
- Vypracovanie koncepcie kariérneho poradenstva, zavedenie a poskytovanie služieb kariérneho poradenstva.
- Zabezpečenie, rozširovanie a zlepšovanie prístupu študentov k informačným zdrojom, knižničným fondom a informačno-komunikačným technológiám.
- Budovanie, rozvoj a modernizácia učební, laboratórií a ich materiálno-technického a IKT vybavenia za účelom zabezpečenia vysokej kvality vzdelávacieho procesu.
- Vytváranie, skvalitňovanie a rozširovanie vhodného zázemia pre študentov za účelom ich ubytovania ako aj športového, kultúrneho, duchovného a spoločenského využitia.
- Podpora univerzitných grantových schém pre študentov prvého a druhého stupňa.

Aktivity v oblasti ďalšieho vzdelávania:

- Vytvorenie a implementácia efektívne fungujúceho systému ďalšieho vzdelávania pre kľúčové skupiny zamestnancov univerzity na základe analýzy potrieb ďalšieho vzdelávania vo väzbe na kľúčové kompetencie pre celoživotné vzdelávanie.
- Vytvorenie verejne dostupnej komplexnej ponuky ďalšieho vzdelávania zahŕňajúcej aj interdisciplinárne programy a kurzy na všetkých pracoviskách univerzity v rámci rozvoja ďalšieho odborného vzdelávania pre potreby praxe.

- Vytvorenie komplexnej ponuky vzdelávania na Univerzite tretieho veku s rozdelenou ponukou vzdelávania pre 45 - 60-ročných s dôrazom na kompetenčné vzdelávanie a pre 60- a viac ročných so zameraním na záujmové vzdelávanie s cieľom rozvíjať ďalšie vzdelávanie pre potreby komunity v rámci tretej misie univerzity.

Indikátory

- Počet otvorených akreditovaných študijných programov v príslušnom stupni a forme štúdia.
- Počet inovovaných študijných programov v ponuke akreditovaných študijných programov.
- Počet otvorených akreditovaných medziodborových a interdisciplinárnych študijných programov.
- Počet podaných prihlášok na štúdium.
- Podiel prijatých uchádzačov na štúdium z počtu prihlásených uchádzačov v príslušnom stupni a forme štúdia.
- Podiel zapísaných uchádzačov do 1. ročníka štúdia z počtu prijatých uchádzačov v príslušnom stupni a forme štúdia.
- Podiel študentov prvého roka štúdia, ktorí predčasne ukončili štúdium v štruktúre podľa dôvodu, t. j. vylúčenie pre neprospech, zanechanie štúdia, zmena študijného programu.
- Podiel študentov v ďalších rokoch štúdia, ktorí predčasne ukončili štúdium.
- Podiel študentov prekračujúcich štandardnú dĺžku štúdia v príslušnom stupni a forme štúdia.
- Počet absolventov.
- Podiel absolventov príslušného stupňa a formy štúdia z počtu študentov zapísaných na štúdium v danom stupni a forme štúdia.
- Počet zamestnancov so zameraním na podporu študentov - študijné a kariérne poradenstvo.
- Pomer počtu študentov a učiteľov.
- Počet záverečných prác vedených vedúcim záverečnej práce, priemerný počet.
- Podiel VŠ učiteľov do troch rokov praxe s absolvovaným adaptačným vzdelávaním.
- Podiel VŠ učiteľov absolvujúcich ďalšie rozvíjajúce vzdelávanie.
- Počet akreditovaných a neakreditovaných vzdelávacích programov a kurzov v rámci ďalšieho odborného vzdelávania pre potreby praxe.
- Počet účastníkov ďalšieho odborného vzdelávania z externého prostredia.
- Počet účastníkov vo veku 45- a viac ročných zapojených do ďalšieho vzdelávania v rámci Univerzity tretieho veku na UNIZA.

2. ZABEZPEČOVANIE KVALITY

„Zabezpečovanie kvality vysokoškolského vzdelávania a spokojnosti študentov a ich budúcich zamestnávateľov na najvyššej možnej úrovni.“

-UNIZA -

Ciele

- Vytvoriť, zaviesť a udržiavať efektívne fungujúci vnútorný systém zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania UNIZA v súlade so zámermi univerzity a so štandardmi SAAVŠ.
- Zosúladiť akreditované študijné programy so štandardmi SAAVŠ pre študijný program.
- Zvyšovať schopnosť univerzity plniť požiadavky študentov, zamestnávateľov a ďalších relevantných zainteresovaných strán na kvalitu vzdelávania.
- Podporovať a zvyšovať kvalitu vedeckovýskumnej a tvorivej činnosti.
- Implementovať dosiahnuté výsledky vo vedeckovýskumnej oblasti do vzdelávacieho procesu.
- Zvyšovať úroveň tvorivej činnosti v odbore habilitačného a inauguračného konania.

Aktivity

Vytvorenie, zavedenie a udržiavanie efektívne fungujúceho Vnútorného systému kvality (VSK) v súlade so zámermi univerzity a s rešpektovaním štandardov SAAVŠ na základe prehodnotenia a inovácie existujúceho VSK na Žilinskej univerzite v Žiline v zmysle nových akreditačných štandardov vrátane procesov schvaľovania študijných programov. V štruktúrach VSK vytvoriť priestor pre zastúpenie študentov a zástupcov externých zainteresovaných strán a zapájať ich aj do monitorovania a zlepšovania funkčnosti VSK.

Zosúladenie akreditovaných študijných programov so štandardmi SAAVŠ pre študijný program.

Aplikácia opatrení súvisiacich so zvyšovaním študijnej úspešnosti študentov bude monitorovaná a následne vyhodnocovaná meraním spokojnosti študentov s kvalitou vzdelávania a prístupom vysokoškolských učiteľov.

Použitie vhodných nástrojov a opatrení na dosiahnutie zvýšenia kvality vo vedeckovýskumnej činnosti z hľadiska podávaných projektov, kvalitných výstupov publikačnej činnosti a kvalitného infraštruktúrneho laboratórneho vybavenia.

Indikátory

- Zavedený VSK - Rozhodnutie SAAVŠ o súlade VSK s akreditačnými štandardmi pre VSK.
- Prehľad zosúladených študijných programov - Rozhodnutie SAAVŠ o súlade študijného programu s akreditačnými štandardmi pre študijný program.
- Podiel študentov, ktorí sa zapojili do hodnotenia kvality výučby a učiteľov študijného programu z celkového počtu študentov.
- Miera spokojnosti študentov s kvalitou výučby a učiteľov.
- Miera spokojnosti študentov so špecifickými potrebami.
- Miera návratnosti spätnej väzby interných a externých zainteresovaných strán do zabezpečovania a zlepšovania kvality.

3. VEDA A VÝSKUM

„Poslaním vedy je slúžiť ľuďom.“

- Lev Nikolajevič Tolstoj -

Ciele

- Zamerať sa na budúcnosť univerzity ako významnej, medzinárodne uznávanej výskumnej univerzity nielen v európskom výskumnom priestore.
- Vytvárať otvorenú vedu, špičkové a excelentné tímy.
- Neustále zvyšovať úroveň vedeckovýskumnej činnosti.
- Vytvárať podmienky pre zapojenie externých a zahraničných pracovníkov do vedeckovýskumnej činnosti.
- Posilňovať spoluprácu s priemyslom a ostatnými odvetviami hospodárstva.
- Vytvárať podmienky pre rast inovačného potenciálu, tvorivej činnosti, transferu technológií a znalostí a efektívne využívať nástroje hodnotenia kvality v oblasti vedy a výskumu.
- Aktívne prepojiť a naviazať vedeckovýskumnú činnosť na uskutočňované študijné programy.

Aktivity

Aktivity vo vede a výskume na univerzite sú rozvíjané v duchu akademických slobôd - slobodného vedeckého bádania, výskumu, vývoja, umeleckej a ďalšej tvorivej činnosti. Reflektujú aktuálne oblasti výskumu, ktoré sú v súlade so strategickými dokumentami SR a oblasťami výskumu univerzity. Sú postavené na základe dlhodobých výsledkov vo vedeckovýskumnej činnosti, ktorej základnými piliermi sú výsledky projektov z domácich a zahraničných grantových schém, projektov zo štrukturálnych fondov, projektov Univerzitného vedeckého parku a Výskumného centra, centier excelentnosti a kompetenčných centier, centier aplikovaného výskumu, kvalitnou výskumnou infraštruktúrou a personálnym zabezpečením v nasledovných oblastiach:

Inovatívny priemysel pre 21. storočie:

- Inteligentné výrobné systémy.
- Pokrokové technológie, progresívne konštrukčné riešenia a moderné materiály budúcnosti.
- Priemysel 4.0 - automatizácia, inovatívny manažment.

Mobilita pre 21. storočie:

- Inteligentné dopravné systémy a technológie.
- Inteligentná, bezpečná a ekologická dopravná cesta.
- Environmentálne aspekty stavieb, vplyvy dopravy na okolie prostredie.

- Inteligentné budovy a systémy v dobe prechodu na bezuhlíkové hospodárstvo a cirkulačnú ekonomiku.
- Smart city a smart systémy.
- Ekologizácia dopravy a priemyslu s cieľom dosiahnuť uhlíkovú neutralitu.
- Dopravná stratégia štátu a EÚ: harmonizácia a integrácia legislatívy a systémov riadenia dopravnej a spojovej sústavy SR v rámci európskeho priestoru.
- Konštrukcia dopravných prostriedkov budúcnosti a zelená energia.
- Elektrotechnické materiály a technológie a fotonika.
- Budovanie komplexnej bezpečnosti spoločnosti, krízového manažmentu a ochrany osôb, majetku, informácií a životného prostredia, zvyšovania úrovne bezpečnosti kritickej infraštruktúry, bezpečnej a ekologickej dopravnej cesty a dopravy.
- Optimalizácie a simulácie komplexných dopravných a obslužných systémov.
- Analýza a dizajn vhodných riešení pre mestskú mobilitu vrátane zberu dát, analýzy dát a spracovania dát pomocou strojového učenia, riešenia mobility pre mestské a mimo mestské prostredie.
- Vývoj inteligentnej siete nabíjajúcich a tankovacích staníc pre alternatívne palivá.

Digitálna transformácia Slovenska:

- Informačné a komunikačné technológie ako spoločná platforma pre podporu všetkých oblastí výskumu so zameraním na fotonické, SAT, terestriálne a multimediálne systémy.
- Digitálna ekonomika. Kybernetická a sieťová bezpečnosť. Big data – analýzy veľkých dát, neurónové siete a hlboké učenie.
- Distribuované technológie a systémy, HPC (High Performance Computing), kvantové šifrovanie a kvantové informačné technológie.
- Vizualizácia údajov získavaných z priemyselných procesov, transformácia reálnych objektov do digitálnej formy.
- IoT a IoE – Internet vecí a internet všetkého.
- Využitie IKT v manažovaní podniku.
- Transfer a diseminácia výsledkov výskumu pre oblasť kultúrneho a kreatívneho priemyslu.
- Výskum v oblasti humanitných a pedagogických vied s prepojením na oblasť digitálnej vedy.

Zdravie obyvateľstva a zdravotnícke technológie:

- Biomedicínske inžinierstvo.
- Biomedicínska informatika, nástroje, technológie a digitálne riešenia v oblasti zdravia a starostlivosti vrátane personalizovanej medicíny.
- Umelá inteligencia a robotika a jej využitie v biomedicínskych aplikáciách.

Z hľadiska kvalitatívnych zmien v oblasti vedy a výskumu:

- Podporiť kvalitatívne hodnotenie vedeckej a publikačnej činnosti, oceňovať úspešných tvorcov a riešiteľov projektov a za publikačnú činnosť vo významných zahraničných a domácich periodikách, zamerať sa predovšetkým na výstupy v impaktovaných časopisoch v uznávaných medzinárodných databázach s Q1, Q2, Q3 a zvyšovanie citačného indexu.
- Podporiť financovanie a rozvoj infraštruktúry výskumu a vývoja, ktorá spolu s erudovanými výskumnými zamestnancami vytvorí základný predpoklad pre úspešné uchádzanie sa o projekty v rámci národných i medzinárodných grantových schém.
- Vytvoríť prehľad ponukového listu existujúcich kapacít výskumných laboratórií jednotlivých pracovísk univerzity.
- Výber tém výskumu reflektujúci trendy a smerovania Európskeho a celosvetového výskumu a požiadavky priemyselných partnerov.
- Oceniť a finančne motivovať zamestnancov, ktorí sa aktívne zapájajú do kvalitných medzinárodných projektov a impaktovaných publikácií.
- Podporiť publicitu významných výsledkov na verejnosti cez printové a elektronické médiá.
- Podporiť vydávanie časopisov indexovaných v medzinárodne uznávaných databázach.
- Organizovať medzinárodné vedecké podujatia s cieľom prezentovať výsledky vedeckovýskumnej činnosti.

Prepojenie medzi fakultami a otvorenosť vo vnútri univerzity:

- Vytvoríť špičkové tímy v profilových oblastiach pracovísk univerzity, ktoré budú vedené medzinárodne rešpektovanými výskumníkmi s podporou grantového systému UNIZA.
- Vytvoríť systém operatívnej kreácie výskumných riešiteľských kolektívov, vytvorenie paralelnej štruktúry medzifakultných, spoločne tematicky zameraných, vedeckých tímov riadených nezávisle na fakultách.
- Definovať postavenie fakúlt pri spoločnom riešení projektov z hľadiska delegovania práv a povinností a ich pravidelný audit.
- Zvýšiť kvalifikačnú štruktúru pracovísk s cieľom vytvoríť špičkový vedecký tím so špičkovou vedeckovýskumnou a projektovou činnosťou.
- Udržať a rozvinúť existujúcu úzku spoluprácu medzi jednotlivými pracoviskami univerzity.
- Aktívne hľadať nové prieniky pracovísk a ich vedeckovýskumné zamerania.
- Podporiť excelentný výskum v prioritných vedných oblastiach a skvalitniť výstupy výskumných projektov.

Udržateľnosť excelentných výskumných laboratórií na báze interdisciplinárnych tímov a zapojenie najlepších študentov do riešenia vedy a výskumu:

- Aktívne využívať modernú vedeckú infraštruktúru, technológie a softvérové nástroje na dosiahnutie kvalitných medzinárodne uznávaných výsledkov s možnosťou transferu do praxe.
- Rozvíjať aktívnu spoluprácu s riešiteľmi projektov, spoluautormi a autormi vedeckých článkov a publikácií. Zapojiť doktorandov do vybraných projektových procesov ich začlenením do personálnej matice projektu.
- Podporiť univerzitné grantové schémy pre doktorandov, resp. mladých vedeckých pracovníkov.
- Smerovať témy záverečných prác na aktuálne vedeckovýskumné úlohy, rozšíriť integráciu študentskej vedeckej sily do riešenia projektov a interných grantových úloh.
- Vedecky zamerať projektovú výučbu na inžinierskom (magisterskom) stupni štúdia.
- Pokračovať v existujúcich aktivitách dobrej praxe s dôrazom na ich rozvoj a zlepšovanie.
- Orientovať doktorandské štúdium a jeho úzku väzbu na riešenie vedeckovýskumných úloh, vrátane potrieb hospodárskej praxe, existencia post-doktorandských pracovných pozícií ako pokračovania v profesionálnom rozvoji po skončení doktorandského štúdia cestou aktívnej účasti na riešení vedeckých a vývojových problémov, intenzívne využívať domácu aj medzinárodnú mobilitu študentov, učiteľov a výskumných zamestnancov, podporiť a prepojiť vzdelávanie doktorandov na lepšie uplatnenie v komerčnej sfére a podporiť účasti študentov druhého stupňa vysokoškolského vzdelávania na výskumných aktivitách univerzity.
- Začleniť odborníkov zo zahraničia do vedenia dizertačných prác doktorandov a doktorandských kurzov, podporiť školiteľov špecialistov zo zahraničia, absolvovať zahraničné stáže v doktorandskom štúdiu a v neposlednom rade zapojiť doktorandov do medzinárodných výskumných projektov.

Cielený aplikovaný výskum, spolupráca s praxou:

- Aktívne spolupracovať s praxou, orientovať témy záverečných prác študentov všetkých stupňov štúdia na potreby praxe.
- Ponúknuť špecializované kurzy zamerané na možnosť rekvalifikácie podľa potrieb praxe a ich aplikácie cez vybrané softvérové nástroje, projektová výučba a pod.
- Ponúknuť služby pre prax z hľadiska využitia experimentálnej techniky, technologického a softvérového vybavenia, realizovať spoločné projekty aplikovaného výskumu v rámci aktuálnych grantových výziev.
- Prehĺbiť spoluprácu so spoločnosťami v regióne, na Slovensku a v zahraničí v oblasti vedy a výskumu, začleniť pracoviská univerzity do inovačných klastrov a profesijných záujmových združení.

- Budovať spoločné pracoviská na univerzite v spolupráci s firmami, s možnosťou zapojenia a uplatnenia postdoktorandov do spoločných výskumných a vývojových projektov.

Cielený rozvoj ľudských zdrojov:

- Vytvoríť podmienky a podporiť graduačný rast zamestnancom s cieľom zvýšenia kvality habilitačných a inauguračných konaní.
- Neustále zvyšovať kvalitatívne kritériá habilitačného a inauguračného konania v akreditovaných odboroch s ohľadom na medzinárodnú akceptáciu.
- Motivovať zamestnancov graduačne rásť nielen z hľadiska plnenia habilitačných a inauguračných kritérií, ale hlavne z hľadiska formovania a zrelosti ako medzinárodne uznávaných odborníkov a ich scientometrických ukazovateľov.

Indikátory

- Počet publikácií vo vedeckých periodikách evidovaných vo svetových vedeckých citačných databázach Web of Science, SCOPUS hlavne v najvyšších kvartiloch a deciloch.
- Počet vysoko citovaných publikácií autorov z univerzity.
- Počet publikácií s autorskou spoluúčasťou študentov, hlavne doktorandov.
- Pravidelné sledovanie a vyhodnocovanie vývoja kvality vedy a prostredia na univerzite a ich porovnávanie v rámci univerzity, resp. s inými univerzitami.
- Kvalitné personálne zabezpečenie habilitačných a inauguračných konaní.
- Počet riešených grantov z domácich zdrojov vrátane výšky finančnej podpory.
- Počet riešených grantov zo zahraničných zdrojov vrátane výšky finančnej podpory.
- Počet riešených výskumných projektov od iných subjektov vrátane výšky finančnej podpory.
- Počet patentov a úžitkových vzorov.

4. MEDZINÁRODNÁ SPOLUPRÁCA

„Je najväčším šťastím, keď človek chce byť tým, kým je.“

- Erazmus Rotterdamský -

Ciele

- Rozvíjať doterajšie skúsenosti, cielenú koordináciu plánovaných medzinárodných aktivít a vytvoriť podmienky pracoviskám UNIZA na využitie možností programov EÚ: Horizont Európa a Erasmus v období rokov 2021-2027.
- Rozvíjať kompetencie pedagógov, podporovať prípravu spoločných študijných programov a zavádzať výučbu v cudzích jazykoch, zvýšiť počty zahraničných študentov z EÚ aj mimoeurópskych krajín. Ďalej zvyšovať mobilitu študentov a pedagógov, ako aj jej kvalitu vo všetkých druhoch a formách.
- Rozvíjať medzinárodnú spoluprácu s vysokoškolskými inštitúciami, neuniverzitnými a vedeckovýskumnými inštitúciami a podnikateľskými subjektami s cieľom zlepšiť komercializáciu výsledkov vedy, výskumu a vzdelávania.
- Podporovať a rozvíjať medzinárodné vzdelávacie a vedecké strategické partnerstvá s cieľom posilniť postavenie univerzity ako jednej z najvýznamnejších slovenských univerzít.
- Poznatkami získanými z medzinárodnej spolupráce podporovať spoločenské, kultúrne a ekonomické záujmy mesta a regiónu s dôrazom na spoločenskú zodpovednosť univerzity.
- Napĺňať stratégiu uzatvárania medzinárodných univerzitných dohôd a partnerstiev so vzdelávacími a vedeckovýskumnými inštitúciami v EÚ aj mimo nej.

Aktivity

Medzinárodná spolupráca je nevyhnutným predpokladom na udržateľný rozvoj hlavných činností univerzity – vzdelávacej a vedeckovýskumnej. Dotýka sa najmä spolupráce v rámci medzinárodných programov, schopnosti zapojiť sa do medzinárodných súťaží a výberových konaní s cieľom získavať finančné prostriedky zo zdrojov zo zahraničia a z Európskej únie. Zároveň je nutné reflektovať na neustále sa vyvíjajúce potreby trhu práce na medzinárodnej úrovni vyžadujúce kvalifikovaných odborníkov s medzinárodným presahom. Jedným z prostriedkov na zvýšenie kvality svojich činností ako i zlepšenia konkurencieschopnosti a pripravenosti univerzity na pôsobenie v rámci európskeho priestoru je internacionalizácia, ktorú bude univerzita v rokoch 2021 - 2027 posilňovať.

V rámci rozvoja medzinárodnej spolupráce na úseku vzdelávania:

- Naďalej sa zapájať do riešenia medzinárodných projektov zameraných na vzdelávanie.
- Podporovať úspešné zapojenie pracovísk univerzity do aktivít programu Erasmus v programovom období 2021-2027.

- Naďalej podporovať medzinárodnú mobilitu učiteľov i administratívnych zamestnancov univerzity v rámci programu Erasmus a ďalších mobilityných programov v aj mimo EÚ.
- Podporovať vznik a akreditáciu medzinárodných spoločných študijných programov a aktivít orientovaných na získanie spoločného diplomu alebo dvoch diplomov. Spolu so zahraničnými partnermi vykonávať rôzne pedagogické aktivity, ako vzájomné vedenie a posudzovanie záverečných prác, výmenu študijných materiálov a pod.
- Rozvíjať medzinárodnú mobilitu študentov univerzity v rámci Erasmus a rôznych ďalších mobilityných programov, zvyšovať kvalitu mobility študentov odstraňovaním prekážok mobility. Ďalej podporovať medzinárodné kontakty a krátkodobé stáže študentov aj mimo mobilityných programov, v spolupráci s národnými agentúrami a v rámci spolupráce so SAAIC, SAIA, Komisiou J. Williama Fulbrighta pre vzdelávacie výmeny v SR, a ďalšími.
- Rozvíjať na univerzite podmienky pre prijímanie vyššieho počtu zahraničných študentov či už v rámci mobilityných programov alebo štúdia ucelených študijných programov (výučba v cudzích jazykoch s dôrazom na anglický jazyk, informačné zdroje, ubytovanie a pod.), a to aj v spolupráci so študentskými organizáciami.
- Podporovať mobilitu študentov a pedagógov aj v rámci športových a kultúrnych podujatí.
- Podporovať aktivity zamerané na nadväzovanie nových medzinárodných partnerských kontaktov a na uzatváranie bilaterálnych zmlúv.
- Vytvárať systém podpory a stimulácie všetkých zamestnancov univerzity v oblasti ich medzinárodnej spolupráce a mobility a vo zvýšenej miere pozývať zahraničných odborníkov na prednáškové a výskumné pobyty na univerzite.
- Využívať a propagovať výsledky medzinárodných projektov tak, aby bol maximalizovaný dopad na jednotlivcov a univerzitu ako celok, na synergických webových doménach propagujúcich a popularizujúcich vedu a techniku, vrátane propagácie na webovom sídle univerzity, jej fakúlt a na sociálnych sieťach určených pre širokú verejnosť.
- Využívať a propagovať výsledky medzinárodných projektov tak, aby bol maximalizovaný dopad na jednotlivcov a univerzitu ako celok.

V rámci rozvoja medzinárodnej spolupráce na úseku vedeckovýskumnej činnosti:

- Orientovať sa na spoločné projekty so zahraničnými partnermi, aktivity v oblasti programov výskumu, vývoja a spolupráce EÚ s dôrazom na Horizont Európa, samostatné projekty dvojstrannej spolupráce a účasť vo významných medzinárodných platformách a tímoch.
- Podporovať inštitucionálne a individuálne členstvo a účasť akademických zamestnancov a univerzity ako celku v projektoch medzinárodnej spolupráce s významnými partnermi a organizáciami vo svete. Podporovať členstvo UNIZA a jej

pracovníkov v medzinárodných uznávaných vedeckých a výskumných organizáciách, klastroch a sieťach.

Na skvalitnenie medzinárodnej spolupráce bude univerzita motivovať a podporovať rozvoj jazykových znalostí nielen pedagogických a výskumných zamestnancov, ale aj ostatných zamestnancov univerzity a uskutoční aj ďalšie opatrenia (napr. dvojjazyčné označenia) tak, aby celé prostredie univerzity bolo pre zahraničných študentov, pedagógov a ďalších hostí atraktívne a bezproblémové.

Indikátory

- Počet študijných programov poskytovaných v cudzích jazykoch.
- Počet predmetov poskytovaných v cudzom jazyku.
- Počet spoločných študijných programov so zahraničnými partnermi.
- Počet dvojitych diplomov so zahraničnými partnermi.
- Počet zahraničných vysokoškolských učiteľov, vedeckovýskumných pracovníkov a lektorov na univerzite.
- Počet aktívne využívaných dohôd UNIZA o spolupráci v jednotlivých oblastiach.
- Podiel zahraničných študentov na celkovom počte študentov.
- Počet aktívne zapojených učiteľov v cudzojazyčnej výučbe.
- Podiel študentov univerzity, ktorí absolvovali zahraničný študijný pobyt alebo stáž na celkovom počte študentov.
- Počet aktivít podporujúcich mobility študentov, pedagógov a zamestnancov.
- Objem finančných prostriedkov získaných z riešenia nevýskumných medzinárodných projektov.
- Počet členstiev UNIZA v medzinárodných organizáciách.

5. INOVÁCIE A TRANSFER TECHNOLOGIÍ

„Prax stavia pred vedu celkom nové otázky a vyvoláva potrebu nových metód.“

- Pafnutij Lvovič Čebyšov -

Ciele

- Podporiť a kontinuálne rozvíjať Centrum pre transfer technológií.
- Rozvíjať platformu pre vznik inovatívnych firiem, start-up, spin-off a inkubátorov.
- Vytvoriť regionálne vedomostné a inovačné centrum.
- Podporiť prevádzku centra zabezpečujúceho komplexnú podporu riadenia práv duševného vlastníctva.
- Vytvárať partnerstvá a podporné mechanizmy pre uplatnenie v praxi - zakladanie nových podnikateľských subjektov, zapojenie sa do národných a medzinárodných klastrov orientovaných na témy blízke univerzite a pod.

Aktivity

Žilinská univerzita naplňa svoje poslanie prípravou absolventov uplatniteľných na trhu práce so zodpovedajúcimi vedomosťami, zručnosťami a kompetenciami. Rovnako výsledky vedeckovýskumnej činnosti (okrem základného výskumu) musia byť aplikovateľné a široko využiteľné v praxi, resp. v kultúrnom a spoločenskom živote. Preto je úzke prepojenie s praxou podmienkou rozvoja univerzity. Žilinská univerzita bude rozvíjať a prehĺbovať kontakty s mimouniverzitnými inštitúciami a podnikmi v SR i v zahraničí z dôvodov spolupráce v oblastiach:

- **Vzdelávania:** účasť odborníkov z praxe na koncipovaní a vytváraní študijných programov, prednášky pre študentov i zamestnancov univerzity, podpora účasti študentov univerzity na riešení konkrétnych problémov praxe, spolupráca pri uskutočňovaní exkurzií, praxí a študijných pobytov, na vedení a posudzovaní záverečných prác študentov, účasť pedagógov univerzity na vzdelávaní zamestnancov partnerských organizácií, vzdelávanie pre prax a pod.
- **Vedeckovýskumnej činnosti a inováciách:** transfer výsledkov vedeckovýskumnej činnosti do praxe, vytváranie a rozvoj vedecko-technologických centier a inovačných pracovísk, účasť na spoločných projektoch, organizácia konferencií, vypracovanie expertíz, posudkov, spoločných publikácií, účasť na riešení aktuálnych problémov pre partnerské organizácie a pod.
- **V ďalších činnostiach:** vzájomné využívanie priestorov a zariadení, podpora účasti na medzinárodných podujatiach, recipročné členstvá v orgánoch univerzity a partnerských organizácií a pod.

Uvedené aktivity podporujúce spoluprácu s praxou vyžadujú osobné angažovanie zamestnancov univerzity. Spolupráca sa bude naďalej uskutočňovať na základe zmlúv, uzatváraných na úrovni univerzity, fakúlt, ústavov podľa jednotlivých činností a úloh.

Univerzita bude podporovať aj neformálnu spoluprácu so všetkými mimouniverzitnými subjektmi.

Spolupráca univerzity s regionálnymi, celoštátnymi a nadnárodnými inštitúciami, potenciálnymi zamestnávateľmi absolventov a odberateľmi výsledkov vedeckovýskumných činností univerzity okrem naplnenia spoločenskej zodpovednosti a úlohy, ktorú univerzita ako centrum vzdelávania, vedy a výskumnej činnosti zohráva, zvýši atraktivnosť univerzity a umožní prístup k ďalším finančným prostriedkom hlavne zo súkromnej sféry. Táto spolupráca tiež umožní študentom ľahší prechod z akademického prostredia do praxe.

Zhodnotenie potenciálu Žilinskej univerzity v prepojení s externým prostredím predpokladá:

- Zvyšovať inovačnú kultúru v akademickej sfére vrátane definovania procesov a vytvorenia platformy pre vznik inovatívnych firiem a podpora prevádzky inkubátora.
- Podporiť aplikovaný výskum a vývoj prostredníctvom centier aplikovaného výskumu, UVP a VC a pod.
- Odstraňovať bariéry medzi výskumom, vývojom, spoločnosťou a hospodárstvom vrátane zabezpečovania propagácie aktivít vzdelávania, výskumu a vývoja, popularizovať výsledky medzi širokou verejnosťou a tiež poradenstvo pre výskumné tímy v oblasti procesov spojených s ochranou duševného vlastníctva a transferom poznania do praxe.
- Zvyšovať mieru využívania inštitútov ochrany duševného vlastníctva pracoviskami výskumu a vývoja v akademickej sfére spojené s procesmi transferu poznania a pokrokových technológií do praxe, technologickej spolupráce s priemyselnými partnermi, poradenstva k otázkam právnej a patentovej ochrany duševného vlastníctva a transferu technológií. Vytváranie podmienok na podporu finančného krytia prvých fáz patentovej ochrany.
- Podporiť a aktívne prevádzkovať Centrum pre transfer technológií, ktoré bude naďalej zabezpečovať komplexnú podporu riadenia práv duševného vlastníctva a transfer výsledkov výskumu a vývoja do praxe.

Indikátory

- Počet uzatvorených partnerstiev spolupráce s praxou.
- Výška finančného príjmu a prínosov generovaných účasťou v partnerstvách a transferom poznania, inovácií a chráneného duševného vlastníctva do praxe.
- Počet novovytvorených podnikateľských subjektov – Start-up, Spin-off.
- Počet podaných patentových prihlášok, prihlášok úžitkových vzorov, dizajnov a ochranných známk s podporou Centra pre transfer technológií UNIZA.
- Počet podaných patentových prihlášok na medzinárodnej úrovni.
- Počet schválených patentových prihlášok a úžitkových vzorov.

6. SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ UNIVERZITY

„Vo vede nie je až tak dôležité získať nové fakty, dôležitejšie je objaviť nové spôsoby premýšľania o nich.“

- Tomáš Janovic -

Ciele

- Byť zodpovedným zamestnávateľom, vytvárať tvorivé, motivujúce a nediskriminačné prostredie pre zamestnancov.
- Byť zodpovedným partnerom v regióne vo všetkých oblastiach svojej činnosti.
- Aktívne pôsobiť v jednotlivých organizáciách zameraných na podporu spolupráce v oblasti vzdelávania, vedy a výskumu.
- Zapájať sa aktívne do činnosti združení európskej spolupráce a klastrov.
- Zapájať sa do regionálnych partnerstiev, prispievať k rozvoju zamestnanosti, ekonomického a hospodárskeho rastu regiónu, ako aj SR a Európskej únie.
- Byť zodpovedným partnerom na trhu vzdelávacích a výskumných inštitúcií so zameraním na zodpovedné a transparentné podnikanie a verejné obstarávanie.
- Zodpovedne pristupovať k požiadavkám trhu práce v ponuke študijných programov.
- Vytvoriť platformu na monitorovanie uplatniteľnosti absolventov v praxi a inštitúciu pre spoluprácu s absolventmi univerzity (Alumni).
- Zabezpečiť efektívnu a energeticky šetrnú prevádzku univerzity.
- Zamerať sa na výskumné projekty a inovácie riešiace otázku zlepšenia životného prostredia a podmienok života spoločnosti, ako aj adaptáciu na zmenu klímy.
- Spolupracovať s medzinárodnými, národnými, regionálnymi a lokálnymi inštitúciami pri popularizácii výstupov hlavných procesov na univerzite.
- Šíriť dobré meno univerzity v externom prostredí a zvyšovanie jej reputácie.

Aktivity

Univerzita pri zabezpečovaní a rozvíjaní vzdelávania, výskumu, propagácie výsledkov a ich zhodnocovania vychádza zo spolupráce s ďalšími subjektmi v regióne a na trhu vzdelávania a výskumu s cieľom prispievať k vytváraniu komplexného pohľadu verejnosti na jej úlohy, v zmysle Smart špecializácie Slovenskej republiky - RIS3 SK a tiež Cieľov trvalo udržateľného rozvoja (SDG 2030) definované OSN.

Aktivity spoločensky zodpovedného správania sa univerzity predpokladajú:

- Skvalitňovať tvorivé, motivujúce a nediskriminačné podmienky pre prácu.
- Rozširovať a zintenzívniť spolupráce s regionálnymi partnermi.
- Prevziať spoluzodpovednosť za stav sociálneho a životného prostredia.
- Monitorovať a riadiť dopady procesov na univerzite na správanie sa súčasných i budúcich študentov, absolventov, zamestnancov a ostatných partnerov.
- Sledovať vplyv činností na univerzite v kontexte dopadov na životné prostredie, komunity a celú spoločnosť, v ktorej univerzita pôsobí.

- Rešpektovať etický kódex zamestnanca a etický kódex študenta v rámci spoločenskej zodpovednosti univerzity.
- Vytvoriť inkluzívnu kultúru s cieľom prepojenia zamestnancov univerzity a študentov, ktorá prináša nové a pútavé pohľady, prístupy a obohacuje skúsenosti všetkých pri uplatňovaní zásady rovnosti a rôznorodosti.
- Rozvíjať pravidlá pre pedagógov pri práci so študentmi so špecifickými potrebami.
- Rozpracovať princípy a pravidlá pre spoluprácu s orgánmi verejnej správy, komunitami, študentskými záujmovými organizáciami a združeniami.
- Podporovať neformálne vzdelávanie sa a dobrovoľníctvo.
- Podporovať organizovanie a účasti na vedecko-technických, kultúrno-spoločenských a športových podujatiach.
- Organizovať Dni príležitosti, Dni kariéry, burzy práce, komunitné podujatia, detskú univerzitu, súťaže a podujatia zamerané na vedu, techniku a mládež, aktivity popularizujúce vedu a techniku v rámci širokej verejnosti, dni otvorených dverí univerzity a fakúlt, univerzitu tretieho veku, športové a kultúrne podujatia a pod.
- Aktívne prezentovať univerzitu a popularizovať činnosti a výstupy hlavných procesov univerzity.
- Pravidelne sledovať imidž UNIZA - stanoviť pravidlá v súvislosti s realizáciou prieskumov, stanoviť zodpovednosti za realizáciu, vyhodnocovanie a prezentáciu výsledkov prieskumov a výskumov.
- Rozvíjať marketingovú stratégiu univerzity - stanoviť pravidlá na vypracovanie a vyhodnocovanie na fakultnej a celouniverzitnej úrovni.
- Pravidelne sledovať umiestnenia UNIZA v rankingoch.

Univerzita je súčasťou spoločenských vzťahov a prostredníctvom nich uplatňuje svoj vplyv na spoločnosť a súčasne získava informácie o očakávaniach zo svojho okolia.

Indikátory

- Počet popularizačných aktivít.
- Miera uplatniteľnosti absolventov na trhu práce.
- Zapojenie do partnerstiev v regióne (vrátane klastrov).
- Členstvo v profesijných organizáciách a medzinárodných sieťach.
- Počet informácií o univerzite v médiách.
- Počet odborných vyjadrení zamestnancov univerzity v médiách.
- Počet propagačných akcií, na ktorých sa univerzita zúčastnila v externom prostredí.
- Počet zorganizovaných podujatí na univerzite.
- Počet zapojených členov v organizáciách pre absolventov (Alumni).
- Počet získaných ocenení univerzity, fakúlt a súčastí, vrátane študentov a zamestnancov univerzity.
- Umiestnenie univerzity vo svetových rankingoch.

7. LUDSKÉ ZDROJE A PRACOVNÉ PROSTREDIE

„Veľa ľudí si myslí, že intelekt robí veľkého vedca. Mýlia sa, robí ho charakter.“

- Albert Einstein -

Ciele

- Optimalizovať organizačnú štruktúru univerzity, aby bola schopná zabezpečovať všetky jej aktivity a priority s dôrazom na kvalitu vzdelávacej a vedeckovýskumnej činnosti, a tak dosiahnuť maximálne efektívne využitie získaných finančných prostriedkov.
- Systematizovať personálne plánovanie vo vzťahu k hlavným procesom a možnostiam kariérneho rozvoja zamestnancov.
- Rozvíjať štandardy pre výberové konania a štandardy pre jednotlivé pracovné pozície.
- Rozvíjať systém adaptačného procesu pre novoprijatých zamestnancov, najmä pre začínajúcich vysokoškolských učiteľov a výskumných pracovníkov.
- Rozvíjať systém hodnotenia zamestnancov univerzity vo vzťahu k plánom činnosti jednotlivých pracovísk.
- Zefektívniť a profesionalizovať vnútornú správu a administratívne činnosti na univerzite znižovaním zbytočnej byrokratickej záťaže a naopak posilnením činností na tých miestach, kde je to potrebné (elektronický obeh dokladov, intenzívna a efektívna komunikácia medzi jednotlivými administratívnymi zložkami v príslušnej záležitosti).
- Rozvíjať ďalšie vzdelávanie zamestnancov univerzity.
- Vytvoriť prehľadné, nediskriminujúce a motivujúce pracovné prostredie.
- Zabezpečiť poradenské a ďalšie služby pre zamestnancov.
- Získať značku „HR Excellence in Research“.

Aktivity

Rozvoj univerzity je v prvom rade založený na kvalitných, kvalifikovaných a spokojných zamestnancoch. V tejto oblasti sa univerzita zameria na tieto činnosti:

- Postupne zlepšovať kvalifikačnú a vekovú štruktúru zamestnancov na pozíciách vysokoškolských učiteľov a výskumných pracovníkov v súlade s požiadavkami akreditácie jednotlivých študijných programov.
- Sledovať a pravidelne vyhodnocovať počet a štruktúru zamestnancov s cieľom racionalizovať a zefektívniť všetky činnosti a optimalizovať štruktúru zamestnancov.
- Spracovať štandardy pre jednotlivé pracovné pozície s transparentnými kritériami a postupmi pri výbere zamestnancov.
- Rozvíjať systém hodnotenia výkonu zamestnancov s cieľom vytvorenia plánu profesijného a kariérneho rozvoja, systému motivácie a stimulácie.
- Podporovať postdoktorandov a perspektívnych akademických zamestnancov (vysokoškolských učiteľov a výskumných pracovníkov), najmä v oblasti ich

profesionálneho pedagogického pôsobenia, prípadne ich aktívne vyhľadávanie v súlade s procesmi internacionalizácie a s riešením jednotlivých projektov.

- Rozvíjať existujúce adaptačné vzdelávania pre začínajúcich vysokoškolských učiteľov a výskumných pracovníkov.
- Podporovať rozvoj jazykových kompetencií zamestnancov.
- Podporovať personálny rozvoj nepedagogických zamestnancov získavaním a zapájaním sa do projektov organizovaných odborných kurzov v rámci celoživotného vzdelávania.
- Vytvoriť vzdelávacie programy pre jednotlivé kategórie vedúcich zamestnancov, vrátane vytvorenia personálnych rezerv pre vyšpecifikované vedúce pozície.
- Implementovať zásady Európskej charty pre výskumných pracovníkov a Kódexu správania sa pri prijímaní výskumných pracovníkov.
- Spracovať porovnávaciu analýzu a akčný plán potrebný pre získanie značky „HR Excellence in Research“.
- Implementovať aktivity naplánované v akčnom pláne a ich samohodnotenie.
- Implementovať projekty zamerané aj na podporu žien na univerzite.
- Rozvíjať služby pre zamestnancov v oblasti zdravotnej starostlivosti, konzultácií a poradenstva vo väzbe na ich kariérny rast a pod.
- Pravidelne realizovať prieskum zamestnaneckej spokojnosti a implementovať jeho závery na UNIZA.
- Systematicky zabezpečovať ochranu osobných údajov zamestnancov a študentov.
- Systematicky rozširovať zamestnanecké benefity.
- Vytvárať podmienky pre aktívne využívanie športovísk univerzity pre zamestnancov, vrátane organizovania športových podujatí (univerzité športové dni a pod.) a športových telovýchovno-vzdelávacích sústreďení.
- Vytvoriť systém pre aktívne zapájanie zamestnancov do jednotlivých oblastí života univerzity a nastavenie procesov pre získavanie podnetov, návrhov a pripomienok.
- Budovanie ľudských zdrojov s dôrazom na plynulú generačnú výmenu.

Indikátory

- Podiel akademických zamestnancov (vysokoškolských učiteľov a výskumných pracovníkov) na celkovom počte zamestnancov univerzity.
- Kvalifikačná a veková štruktúra zamestnancov univerzity.
- Počet zamestnancov univerzity, ktorí absolvovali ďalšie vzdelávanie.
- Podiel jednotlivých skupín zamestnancov univerzity absolvujúcich ďalšie vzdelávanie.
- Počet zamestnaneckých benefitov.
- Počet zamestnancov využívajúcich benefity poskytované univerzitou.
- Počet vydaných stravných jednotiek v stravovacích zariadeniach univerzity.
- Priemerný plat zamestnanca podľa kategórií.

8. INFORMAČNÉ SYSTÉMY

„Celý život, od momentu narodenia až do smrti, je procesom vzdelávania.“

- Jiddu Krishnamurti -

Ciele

- Rozvíjať a podporovať existujúce informačné systémy s poskytovaním služieb a uplatnenia IKT v hlavných a podporných procesoch univerzity.
- Integrovať existujúce systémy s dôrazom na užívateľsky príjemné prostredie s dôrazom na prístup aj z mobilných zariadení.
- Trvalo inovovať a optimalizovať virtualizáciu IKT infraštruktúry s efektívnym využívaním a udržateľným rozvojom.
- Zvyšovať úroveň digitálnej vzdelanosti a praktických zručností vo využívaní informačných technológií na univerzite.
- Integrovať informačné systémy, workflow a zdieľanie údajov, podporovať rozhodovanie a riadenie vedeckovýskumnej činnosti (ISVV).
- Rozvíjať podporu riadenia vzdelávacieho procesu (Learning Management System) - LMS – e-learning, technológiami podporované vzdelávanie, využívanie multimédií a digital presence.
- Rozvíjať možnosti digitálnych foriem vzdelávania (MS Teams, Zoom, Webex, Google, a ďalšie).
- Kontinuálne modernizovať, štandardizovať a zjednocovať systémové a aplikačné prostredia a WEB sídla univerzity a jej útvarov.
- Zabezpečiť správu a digitalizáciu obsahu univerzity (ECM, DM), digitalizáciu dokumentov – optimalizácia počtu tlačených dokumentov, uplatnenie digitálneho certifikátu, správa DOI (Digital Object Identifier) vydávaných publikácií.
- Sprístupňovať informačné zdroje pre študentov a zamestnancov prostredníctvom vzdialenej a mobilnej komunikácie. Zvyšovať kybernetickú bezpečnosť a spoľahlivosť univerzitného IKT prostredia.
- Zaviesť interný cloud a dynamické sieťové služby.
- Zabezpečiť chod a vhodné využitie počítačových systémov.
- Rozvíjať využitie systému SOFIA.
- Zabezpečiť rozšírenie funkcionalít vnútorného platobného systému eMANY - Elektronickej peňaženky na UNIZA,
- Zabezpečiť maximálne rozšírenie platobného systému v podmienkach univerzity s cieľom eliminovať hotovostné platby.
- Pripraviť rozšírenie elektronického prístupového systému do priestorov univerzity.
- Pripraviť dispečersky systém pre riadenie a správu energetických procesov.
- Integrovať parkovacie systémy do centrálného informačného systému.
- Vytvoriť centrálnu úložisko a systém pre správu elektronických kníh a skrípt.

Aktivity

Informačné systémy univerzity zabezpečujú hlavné úlohy v oblasti vzdelávania a vedeckovýskumnej činnosti a na zabezpečenie administratívnej a technicko-hospodárskej prevádzky univerzity. Aplikácie IKT v prostredí univerzity sa prejavujú zmenami v organizácii práce, v štruktúre tvorby obsahu, v poskytovaní IKT služieb a v nových formách komunikácie.

V týchto oblastiach sa univerzita zameria na tieto činnosti:

- Vytvoriť a zabezpečiť analytické nástroje pre hodnotenie kvality vedy, výskumu a vzdelávania.
- Systematicky bude zdokonaľovať a zabezpečovať systém ochrany osobných dát.
- Pokračovať v rozvoji akademického informačného systému (AIVS) s integrovaným systémom e-vzdelávania so zameraním na študenta a učiteľa (portál študenta/učiteľa), v podpore individuálnych študijných plánov s dôrazom na súvisiace legislatívne procesy.
- Zdokonaľovať jednotné prostredie pre efektívnu správu projektov a riadenie projektových tímov.
- Zdokonaľovať a rozširovať centralizovaný zber a vyhodnocovanie požiadaviek pre rozvoj IKT a služieb informačných systémov s cieľom ich využitia pri tvorbe koncepcie a rozvoji informačných systémov.
- Podporovať ďalší rozvoj knižničných a informačných služieb pre potreby študentov a zamestnancov univerzity, sprístupňovať informačné zdroje a externé databázy prostredníctvom UK UNIZA a podporovať ich využívanie vo vzdelávaní, vede, výskume a ostatnej odbornej činnosti.
- Podporovať edičnú činnosť predovšetkým prostredníctvom vlastného vydavateľstva, s dôrazom na širšie využívanie elektronických médií.
- Zdokonaľovať informačné systémy v oblasti hospodárenia a personalistiky tak, aby práca s nimi zjednodušila administratívne postupy, umožnila prehľadnosť a jednoznačnosť všetkých údajov a dostupnosť pre zamestnancov na príslušných úrovniach riadenia vrátane ochrany osobných údajov.
- Podporovať optimalizáciu zdokonaľovania e-infraštruktúry, prevádzky univerzitného dátového centra s dôrazom na virtualizáciu, používateľov virtuálnych pracovísk a infraštruktúry, hlavne z pohľadu výskumu, vývoja a aplikácií.
- Zabezpečovať ochranu kritických a citlivých dát a infraštruktúry proti kybernetickým hrozbám.
- Podporovať zabezpečovanie multiužívateľského aplikačného softvéru.
- Rozširovať zavedenie univerzitného digitálneho podpisu do obehu dokumentov.
- Zabezpečovať kontinuálne dopĺňovanie a zlepšovanie funkcií intranetu pre maximálne zdieľanie predpisov, usmernení, postupov, návodov, udalostí, dokumentov a pod.

- Vykonávať analýzu dátových štruktúr a ich inovácie pre všetky analytické nástroje.
- Zabezpečovať postupnú elektronizáciu správy a obehu dokladov.
- Podporovať ďalší vývoj a zdokonaľovanie elektronizácie hodnotiaceho systému kvality.

Indikátory

- Počet nových funkcií a aplikácií v informačných systémoch na univerzite.
- Kapacita IT zdrojov pre podporu vzdelávania, vedy a prevádzky.
- Výkonnosť univerzitnej počítačovej siete.
- Časové a percentuálne využitie dátového centra.
- Počet predmetov podporovaných e-learningom.
- Počet elektronických informačných zdrojov v knižnici.
- Počet vydaných knižných a elektronických zdrojov na univerzite.
- Počet a percentuálne využitie prístupných databáz v knižnici.
- Počet v knižnici evidovaných publikácií podľa jednotlivých kategórií a pracovísk.
- Ročný obrat bezhotovostného elektronického platobného systému.

9. SPRÁVA A ROZVOJ INFRAŠTRUKTÚRY UNIVERZITY

„Kvalitné vzdelávanie a špičkový výskum si vyžadujú modernú a rozvinutú infraštruktúru univerzity.“-

UNIZA -

Ciele

- Vypracovať plán realizácie rozvoja a modernizácie výskumnej a vzdelávacej infraštruktúry pri zohľadnení už vybudovanej infraštruktúry vrátane univerzitných vedeckých parkov, výskumných centier a ďalšej výskumnej a vzdelávacej infraštruktúry.
- Pokračovať v ďalšom budovaní areálu a rozvoji infraštruktúry univerzity v súlade s Územným plánom zóny Žilinskej univerzity v Žiline - laboratórne a seminárne priestory, univerzitná knižnica, kongresové centrum, parkoviská, športový areál, ubytovacie zariadenia a pod.
- Obnoviť a dostavať budovy a infraštruktúru v areáli univerzity - dokončenie projektov Znižovanie energetickej náročnosti budov univerzity, dokončenie rekonštrukcie internátov a pod.
- Vybaviť modernými technológiami budovy pre vzdelávanie, vedeckovýskumnú činnosť a vývoj originálnych technológií a materiálov prinášajúcich inovatívne riešenia s vysokým pozitívnym vplyvom na spoločnosť.
- Komplexne pristupovať k riešeniu parkovacích plôch v areáli univerzity.
- Modernizovať jednotlivé športoviská a športové areály univerzity.
- Komplexne realizovať oddychové a zelené zóny v areáli univerzity pre zamestnancov a študentov.
- Riešiť využívanie dažďových vôd zachytávaných zo striech budov univerzity na zavlažovanie zelených zón.
- Rekonštruovať vnútornú a vonkajšiu energetickú infraštruktúru univerzity.
- Znižovať energetickú náročnosť procesov na univerzite aplikáciou inteligentného riadenia v oblasti energetiky a facility managementu.
- Využívať obnoviteľné zdroje energií najmä solárnu a nízko potenciálnu geotermálnu energiu na ohrev teplej vody v letnom období v stravovacom zariadení a aj v iných objektoch areálu Veľký Diel.
- Dokončiť zavedenie energetického manažmentu budov pre všetky objekty univerzity.
- Realizovať a využívať mikrofotovoltaické elektrárne na rozsiahlych strechách univerzitných budov ako energetické zdroje v správe univerzity.
- Implementovať riadenie environmentálnych rizík pomocou novej aplikácie Štíhleho riadenia (Lean Management), ktorá posunie ďalej znižovanie produkcie odpadu a aktívny prístup k recyklácii.
- Efektívne využívať infraštruktúru univerzity vrátane IKT.

- Komplexne pristupovať k získavaniu finančných zdrojov na základe ich kombinácií tak, aby sa zabezpečilo optimálne rozloženie nákladov - výnosy z predaja majetku, dotácie a zdroje európskych štrukturálnych fondov, nedotačné zdroje a pod.

Aktivity

V oblasti materiálneho rozvoja univerzity bude popredné miesto zaujímať výstavba a rekonštrukcie budov pre vzdelávanie a vedeckovýskumnú činnosť s cieľom postupného dobudovanie areálu univerzity na Veľkom Diele, komplexná starostlivosť o majetok univerzity vrátane riešenia problematiky spotreby energií a vody a riešenie environmentálnych rizík. Z tohto dôvodu univerzita v spolupráci s jej jednotlivými súčasťami predpokladá:

- Pripraviť a realizovať projekty zamerané na rozvoj infraštruktúry univerzity v súlade s Územným plánom zóny a Dlhodobým zámerom Žilinskej univerzity v Žiline.
- Vyhľadávať vhodné výzvy zo štrukturálnych fondov, dotácií a grantových schém vhodných pre rozvoj infraštruktúry a realizáciu aktivít a činností univerzity, jej súčastí a jednotlivých fakúlt.
- Spolupracovať a komunikovať s fakultami a jednotlivými súčasťami univerzity pri príprave a implementácii projektov, zabezpečiť administratívnu podporu a poradenstvo.
- Dôsledne evidovať projekty v Informačnom systéme vedy a výskumu univerzity.
- Modernizovať informačné a komunikačné technológie a techniky pre potreby vzdelávania a vedeckovýskumnej činnosti v súlade s aktuálnymi potrebami, možnosťami financovania a závermi auditov i noriem.
- Rekonštruovať a inovovať technické zariadenia existujúcich budov, vrátane postupného znižovania energetickej náročnosti budov univerzity a ubytovacích zariadení a skvalitňovať ubytovacie a stravovacie kapacity pre študentov i zamestnancov - rekonštrukcia bloku H, modernizácia budovy a technologického vybavenia Novej menzy a pod.
- Modernizovať atletickú dráhu a viacúčelové ihriská.
- Vybudovať Športové centrum Žilinskej univerzity v Žiline.
- Vybudovať parkovisko a Študentské námestie pri stravovacom zariadení Žilinskej univerzity v Žiline, realizovať výstavbu parkoviska Ubytovacieho zariadenia Veľký Diel pri bloku G-H, upraviť spevnené plochy pred budovami Ubytovacieho zariadenia Veľký Diel – bloky DA, DB, DC, DD.
- Priebežne optimalizovať parkovací systém a upraviť okolia jednotlivých objektov v areáli univerzity.
- Pokračovať v zabezpečovaní ochrany majetku a osôb na univerzite.
- Zabezpečiť projektovú prípravu a postupnú realizáciu nových budov univerzitnej knižnice, kongresového centra, rektorátu, komplexu FBI, laboratórií Stavebnej fakulty a ďalších budov pre vzdelávanie a vedeckovýskumnú činnosť univerzity.

- Dobudovať oddychové a zelené zóny univerzity.
- Vybudovať ekologický a efektívny závlahový systém pre komplexné riešenie hospodárenia s dažďovými vodami.
- Realizovať obnovu budovy „A“ Hurbanova ul. č.15 v centre Žiliny.
- Modernizovať a rozširovať priestory v suteréne budovy RB na Fakulte riadenia a informatiky, ako aj rozšíriť výučbové priestory fakulty a zrekonštruovať aulu.
- Prehodnotiť využitie jednotlivých nehnuteľností univerzity vrátane možnosti ich prenajatia a predaja, resp. zmeny ich využívania.
- Postupne rekonštruovať chatky Univerziténeho strediska Zuberec.
- Monitorovať, analyzovať a optimalizovať energetickú náročnosť objektov a zariadení univerzity vrátane energetického manažmentu.
- Postupne zavádzať Lean Management riadenia environmentálnych rizík s cieľom trvalo manažovať nakladanie s odpadmi a obalmi z hľadiska ekológie a ochrany životného prostredia, hľadať vývojové a technologické riešenia na spracovanie, recykláciu alebo alternatívne využitie rôznych druhov odpadov a druhotných surovín.
- Zaviesť prevádzkové a technické opatrenia k zvýšeniu bezpečnosti pred nezákonným konaním a pred vstupom nežiaducich osôb, ako aj technické opatrenia pri ochrane pred kybernetickými hrozbami.

Indikátory

- Plocha učebných priestorov v m².
- Plocha kancelárskych priestorov v m².
- Objem celkových investícií do infraštruktúry univerzity na m².
- Prevádzkové náklady univerzity na m².
- Počet parkovacích miest na univerzite.
- Percentuálne využitie parkovísk univerzity.
- Percentuálne využitie ubytovacích zariadení univerzity.
- Plocha športových objektov univerzity v m².
- Podiel obnoviteľných zdrojov energií v systémoch zásobovania teplom/chladom a elektrickou energiou.
- Spotreba energií na m².

10. EFEKTÍVNOSŤ HOSPODÁRENIA A RIADENIE FINANČNÝCH PROCESOV

„Viem zo skúseností, že ľudia, ktorí si dali za cieľ len viac peňazí, to zriedka dokázali. Na druhej strane ľudia, ktorí vedia, prečo potrebujú peniaze a čo s nimi chcú urobiť, majú lepšiu šancu dosiahnuť svoje ciele.“

- Richard DeVos -

Ciele

- Vytvoriť a rozvíjať systém riadenia finančných procesov zameraný na vnútorné nástroje zabezpečovania kvality v zmysle Národného programu reforiem SR a plánu obnovy SR.
- Uplatňovať koncept plánovania, financovania a vnútorného rozpočtovania nákladov a výnosov, zohľadňujúceho zmeny vo financovaní vysokých škôl v previazanosti na jednotlivé súčasti univerzity.
- Rozvíjať systém kalkulácie nákladov a výnosov (priamych aj nepriamych) pre hlavné procesy univerzity, vrátane kalkulácie nákladov a výnosov na jednotlivé študijné programy.
- Optimalizovať a zefektívniť procesy v systéme verejného obstarávania v prostredí univerzity v zmysle platných legislatívnych noriem
- Uplatňovať optimálny model a postup riadenia cash flow univerzity a rizík spojených s udržateľnosťou projektov.
- Zamerať sa na zjednodušenie a optimalizáciu administratívnych činností na univerzite.

Aktivity

Univerzita v rámci efektívneho hospodárenia a riadenia finančných procesov sa v priebehu plnenia cieľov zameria predovšetkým na:

- Prípravu, nastavenie a aktualizáciu motivačných pravidiel pri tvorbe a delení rozpočtu finančných prostriedkov na všetkých zdrojoch univerzity.
- Rozvoj systému projektového financovania – grant manažment.
- Implementáciu elektronického obehu účtovných dokladov s využitím funkcionality dokument manažmentu.
- Rozšírenie a doplnenie funkcionality manažérskeho reportingu.
- Prenos a synchronizáciu údajov medzi AIVS UNIZA a IS Sofia v tých oblastiach, v ktorých nebolo vytvorené rozhranie.
- Zvýšenie efektívnosti využívania jednotlivých priestorov univerzity s dôrazom na optimalizáciu energetických a prevádzkových nákladov.
- Vypracovanie kalkulácie nákladov pre jednotlivé činnosti ako základu pre cenotvorbu.

Indikátory

- Hodnota výnosov zo vzdelávacej činnosti a ich podiel na celkových výnosoch univerzity s členením podľa jednotlivých pracovísk.
- Hodnota výnosov z vedeckovýskumnej činnosti a ich podiel na celkových výnosoch univerzity s členením podľa jednotlivých pracovísk.
- Hodnota výnosov z podnikateľskej činnosti a ich podiel na celkových výnosoch univerzity s členením podľa jednotlivých pracovísk.
- Hodnota výnosov a nákladov na tvorivého zamestnanca univerzity celkovo a s členením podľa jednotlivých pracovísk.
- Podiel mzdových nákladov na celkových nákladoch univerzity.
- Náklady na študenta v jednotlivých študijných programoch.

Dlhodobý zámer UNIZA na roky 2021-2027 prerokovalo a predložilo na ďalšie rokovanie **vedenie UNIZA** na svojom zasadnutí dňa **18. januára 2021**.

Dňa **1. februára 2021** bol Dlhodobý zámer UNIZA na roky 2021-2027 prerokovaný a predložený na ďalšie rokovanie na **Kolégiu rektora UNIZA**.

Dňa **8. februára 2021** predložil rektor UNIZA Dlhodobý zámer UNIZA na roky 2021-2027 na prerokovanie vo Vedeckej rade UNIZA a schválenie v Akademickom senáte UNIZA.

Dňa **18. februára 2021** Dlhodobý zámer UNIZA na roky 2021-2027 prerokovala **Vedecká rada UNIZA** na svojom zasadnutí s tým, že jeho ďalšie vyhodnotenie a rozpracovanie plnenia bude súčasťou výročných správ univerzity a čiastkových akčných plánov – úloh na nasledujúce obdobie.

Dňa **22. februára 2021** bol Dlhodobý zámer UNIZA na roky 2021-2027 *schválený* **Akademickým senátom UNIZA**.