

A/ Benefity KZ v rámci interných rokovaní na UNIZA -nad rámec ZP

čl. 8 Podmienky zamestnávania

(10) Zamestnávateľ poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy v prvý deň školského roka jednému z rodičov sprevádzajúceho dieťa, ktoré nastupuje do 1.ročníka ZŠ, na základe čestného vyhlásenia zamestnanca. Ak obaja rodičia sú zamestnancami UNIZA, pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne len jednému z nich.

Článok 12

Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie

(1) Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie je mesačne **2 %** z objemu zúčtovaných plátov zamestnanca, najmenej je mesačný príspevok v sume **15** eur.

Navýšenie príspevku z 12 € na 15 €.

Článok 23

Zdravotná starostlivosť

(2) Pri **dočasnej pracovnej neschopnosti** zamestnanca je výška náhrady príjmu v období:

- a) od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti **75 % denného vymeriavacieho základu** (§ 8 ods.2 zák. č. 462/2003 Z .z.) , čo predstavuje o **50 % viac**, ako uvádza Zákonník práce (25% DVZ).

Článok 27

Sociálny fond

(2) Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:

- b) ďalším prídelom vo výške **0,15%** (navýšenie z **0,12 % na 0,15 %**) zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

B/ Benefity vyplývajúce z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa (KZVS) pre verejnú a štátnu službu na rok 2021, ktoré boli implementované do KZ na UNIZA.

Článok 6

Pracovný čas a dovolenka na zotavenie

- (8) Zamestnávateľ poskytne v 1. polroku kalendárneho roku 2021 zamestnancovi na základe jeho písomnej žiadosti podľa §141 ods. 3 písm. c) ZP **jeden deň pracovného voľna , za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.**

Článok 11

Odstupné a odchodné

- (1) **Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) ZP (z dôvodu, že zamestnávateľ sa zrušuje, premiestňuje, zamestnanec sa stáva nadbytočným vzhľadom na písomné rozhodnutie zamestnávateľa) nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 ZP v sume jeho funkčného platu.**

Článok 13

Odmena pri príležitosti vianočných sviatkov

- (1) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá k 30.11.2021 najmenej 6 mesiacov **odmenu** podľa §20 ods. 1 písm. g) OVZ (odmena za prácu pri príležitosti vianočných sviatkov) v sume **100 eur**, nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému plyní skúšobná doba a zamestnancovi, ktorému plyní výpovedná doba. Odmena bude vyplatená v mesiaci december **vo výplate za mesiac november 2021.**